



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองวิศวกรรมการแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ.....

หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... ๘๘/๓๓ หมู่ ๔ กองวิศวกรรมการแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ถ.ติวานนท์ อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวธัญชนก อมรมธากุล..... ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน.....

สังกัด..... กลุ่มบริหารงานทั่วไป..... โทรศัพท์..... ๐๒ ๑๔๙ ๕๖๘๐.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... LINE ID :.....

### ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
กองวิศวกรรมการแพทย์	๖๓	-	๖๓

### ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....-.....โครงการ

<b>แผนย่อยที่ ๒</b>	<b>การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก</b>	รวม.....๔.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....-.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....๑.....โครงการ
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>	<b>การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ</b>	รวม.....-.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....-.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....-.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ๕ ส. ในการปรับปรุง สถานที่ทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มี ความเป็นระเบียบ เรียบร้อย เกิดความสะอาด เพื่อ เอื้ออำนวยให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน	๑ ครั้ง	สภาพแวดล้อม ภายในและ ภายนอก สำนักงาน มี ความเป็น ระเบียบ เรียบร้อย ลด การแออัด และ ก่อให้เกิดโรคภัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ทุก คน		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ต่าง ๆ						
<p>เป้าหมายที่ ๒</p> <p>เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี</p> <p>(๑) กิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบายการต่อต้านการทุจริต โดยมีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓ เรื่อง</p> <p>๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p> <p>(๑.๑) ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ฯ พร้อมลงนามในประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ฯ พร้อมลงนามในประกาศเจตนารมณ์ฯ เป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนได้ร่วมกันแสดงออกถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่ยอมรับ และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ/ร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ/ตลอดจนป้องกันและแก้ไขการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน</p>		<p>✓</p>		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรม กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	-	พฤติกรรมของบุคลากรเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นตามหลักคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	-คณะทำงานฯ -บุคลากรทุกคน	✓	✓		
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงานที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น จนเป็นแบบอย่าง เพื่อยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญ กำลังใจ และความภาคภูมิใจแก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นต้นแบบที่ดี	๑. รางวัลข้าราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ ๒. คนดีศรีสพส. ประจำปี ๒๕๖๗	ผู้ได้รับรางวัลมีความภาคภูมิใจในตนเอง มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	-คณะทำงานฯ -กลุ่มบริหารงานทั่วไป			✓	
	(๒) พิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม คนดีกองวิศวกรรมการแพทย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ คน	เป็นบุคลากรดีเด่นของกองวิศวกรรมการแพทย์	ไม่ใช้งบประมาณ	-คณะทำงานฯ -กลุ่มบริหารงานทั่วไป		✓		
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของ ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของ ชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่าย คุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การสื่อสารนโยบาย เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ “การดำเนินการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กองวิศวกรรมการแพทย์ โดยการ -สื่อสารภายในและภายนอกหน่วยงาน - ปรับปรุงระบบเว็บไซต์ในการสื่อสารให้เป็นปัจจุบัน</p>	<p>๖๓ คน</p>	<p>บุคลากรได้ ร่วมกัน แสดงออกถึง ความมุ่งมั่น ตั้งใจในการ ปฏิบัติงานด้วย ความโปร่งใส ไม่ยอมรับ และ ไม่ทนต่อการ ทุจริตทุก รูปแบบ ร่วมกัน ขับเคลื่อน หน่วยงานให้ เป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ</p>	<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป</p>		<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
	<p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การแสดงผลงาน วิชาการ เพื่อถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยน เรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมกับ หน่วยงานระดับกอง</p>	<p>๑ ครั้ง</p>	<p>ถ่ายทอดองค์ ความรู้ และ ส ร ำ ง ก ำ ร ย อ ม ร ับ ยกระดับองค์กร ให้ดีขึ้น</p>	<p>๑๐,๐๐๐</p>	<p>-คณะทำงานฯ -กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป</p>			<p>✓</p>	<p>✓</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบ เครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและ พัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้า ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....</p>								
<p>เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมการเข้าร่วมพิธี กิจกรรม วันสำคัญทางศาสนาและการปฏิบัติตาม หลักธรรมของแต่ละศาสนา รวมถึงการมีส่วนร่วม จิตอาสาต่อสังคม เช่น - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - กิจกรรมทำบุญตักบาตร - กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนาต่าง ๆ - กิจกรรมพิธีการต่าง ๆ ของกรม</p>	<p>ผู้บริหารและ บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม พิธี วันสำคัญ ทางศาสนา ต่าง ๆ มากกว่าร้อยละ ๕๐ ของ กิจกรรม ทั้งหมด</p>	<p>สร้างจิตสำนึก และพฤติกรรม ของบุคลากร เปลี่ยนไป ในทางที่ดีขึ้น ตามหลัก คุณธรรม เป้าหมายที่ กำหนด และ การเสียสละ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ทุก คน</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
	<p>๒.๕ กิจกรรมการกำกับ ติดตาม ประเมินผล และรายงาน ผลการดำเนินการ</p>	<p>รายงานรอบ ๖,๑๒ เดือน</p>	<p>การดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรมของ หน่วยงาน</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป</p>		<p>✓</p>		<p>✓</p>

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			สำเร็จตาม เป้าหมาย						
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการงานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตามลิงก์ย่อ : ..... )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๖๗.....คน	.....๖๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๓๕.....แห่ง	.....๓๘.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน

**ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น**

<p>โครงการที่ ๑</p> <p>(ชื่อโครงการ).....-.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....-.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....-.....</p>
--



โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....-..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....-..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....-.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....-..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....-..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....-.....

คำอธิบาย :๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

**ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา**

.....  
.....  
.....

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
    - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งทาง E-mai : anticorruption.hss@gmail.com ให้กลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗
    - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งทาง E-mai : anticorruption.hss@gmail.com ให้กลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗