

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ).....หน่วยงาน.....กองวิศวกรรมการแพทย์.....สถานที่ตั้ง ๘๘/๓๓ ซอยสาธารณสุข ๘ ตึกกองวิศวกรรมการแพทย์
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวธัญชนก อมรมธากุล.....โทรศัพท์ ๐๒-๑๔๔๕๖๘๐.....

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๐ โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม - บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ (ระบุชื่อแผนย่อยตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐))								
กลยุทธ์ที่ (ระบุชื่อกลยุทธ์ภายใต้แผนย่อยตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐))								
๑.จัดทำประกาศเจตนารมณ์การต่อต้าน ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๓ เรื่อง ๑.๑.ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๑.๒.ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต และไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๑.๓.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน	จัดทำประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๓ เรื่อง	ผู้บริหารและบุคลากร ทุกคนได้ร่วมกัน แสดงออกถึงความมุ่งมั่น ตั้งใจในการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ไม่ ยอมรับ และไม่ทนต่อ การทุจริตทุกรูปแบบ / ร่วมกันขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ/ ตลอดจนป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน ส่งผล ต่อภาพลักษณ์ของ หน่วยงาน	ไม่มี	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป		✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๒. ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ฯ พร้อมลงนามใน ประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร	-ผู้บริหารและบุคลากรทุก คนร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ฯ ร้อยละ ๑๐๐ /๖๗ คน -บุคลากรลงนามรับทราบ ประกาศเจตนารมณ์ ร้อย ละ ๑๐๐/๖๗ คน	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน ได้ร่วมกันแสดงออกถึงความ มุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ไม่ยอมรับ และไม่ทนต่อการทุจริตทุก รูปแบบ /ร่วมกันขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ/ ตลอดจน ป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน ส่งผลต่อ ภาพลักษณ์ของหน่วยงาน	ไม่มี	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป		✓		
๓. เข้าร่วมประชุมขับเคลื่อนพัฒนา องค์กรคุณธรรม กรมสนับสนุนบริการ สุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้า ร่วมประชุม จำนวน ๓ คน /จำนวน ๑ ครั้ง	กรมสนับสนุนบริการ สุขภาพ เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ไม่มี	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป		✓		
๔. ผู้บริหารและบุคลากรของกอง วิศวกรรมการแพทย์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ”ความดีที่ อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยต้อง สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู -ดำเนินกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ”ความดีที่อยากทำ” -ประเมินผลการ “ปัญหาที่อยากแก้” และ”ความดีที่อยากทำ”	บุคลากร ร้อยละ ๘๐	พฤติกรรมของบุคลากร เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ ดีขึ้น ตามหลักคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด	ไม่มี	คณะทำงาน	✓	✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๕. ส่งเสริมให้บุคคลเข้าร่วมกิจกรรม และ วันสำคัญทางศาสนา ได้แก่ -กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ -กิจกรรมทำบุญตักบาตร -กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญทาง ศาสนา -กิจกรรมอื่นๆ	-บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๗ ครั้ง -บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ (จำนวน ๖๗ คน)	พฤติกรรมของบุคลากร เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ ดีขึ้น ตามหลักคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด	ไม่มี	ทุกคน	✓	✓	✓	
๖. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรกอง วิศวกรรมการแพทย์	-บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๕ (จำนวน ๖๕ คน)	พฤติกรรมของบุคลากร เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ ดีขึ้น ตามหลักคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด	ไม่มี	-ทุกคน -คณะทำงาน			✓	
๗. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำ ความดี หรือหน่วยงาน ที่มีการพัฒนา คุณธรรมโดดเด่น จนเป็นแบบอย่าง	-มีผู้สนใจเข้าร่วมสมัคร ข้าราชการดีเด่น ๑ ราย (อยู่ระหว่างคัดเลือก) คนดี สบส. ๓ ราย (ได้รับรางวัล ๑ ราย) -เชิดชูบุคคลภายในได้รับ รางวัลคนดี สบส. จำนวน ๑ ราย -เชิดชูหน่วยงานภายใน (ระดับกลุ่ม) จำนวน ๑ หน่วยงาน	ผู้ได้รับรางวัลมีความ ภาคภูมิใจในตนเอง มี ขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	ไม่มี	-ทุกคน -คณะทำงาน		✓		
๘. เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการ เพื่อ ถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยน เรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบร่วมกับหน่วยงานระดับกอง	จำนวน ๖ ครั้ง	สร้างการยอมรับ ยกระดับองค์กรให้ดีขึ้น	ไม่มี	-คณะทำงานฯ -กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	✓	✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๙. สื่อสารนโยบาย เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กองวิศวกรรมการแพทย์) -สื่อสารภายในและภายนอกหน่วยงาน -ปรับปรุงเว็บไซต์	-ระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม ๑ ระบบ (เว็บไซต์) -เผยแพร่ข่าว/กิจกรรม/สื่อคุณธรรม จำนวน ๓๕ ครั้ง	๑.บุคลากรได้ร่วมกันแสดงออกถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่ยอมรับ และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบร่วมกับขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒.กองวิศวกรรมการแพทย์มีภาพลักษณ์การปฏิบัติงานที่โปร่งใสประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลการปฏิบัติงานได้	ไม่มี	-คณะทำงานฯ -กลุ่มบริหารงานทั่วไป	✓	✓		
๑๐. การกำกับ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการ (รอบ ๖,๑๒ เดือน)	-กำกับ ติดตาม ประเมินผลรอบ๑๒ เดือน จำนวน ๔ ครั้ง -จำนวน ๖๗ คน	การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานสำเร็จตามเป้าหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน	✓	✓	✓	

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองวิศวกรรมกรมแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๖.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๖.....คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๕๐.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๖๗.....คน
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม รวมจำนวน๖๗.....คน โดยแยกช่วงอายุได้

ดังนี้

- อายุ ๑๓-๒๔ ปี จำนวน.....-.....คน
- อายุ ๒๕-๔๐ ปี จำนวน.....๒๑.....คน
- อายุ ๔๑-๖๐ ปี จำนวน.....๔๔.....คน
- อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน.....๒.....คน

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน๕๐..... แห่ง
- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน๖๗..... คน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$$

<p>ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน</p>	$\frac{\boxed{10}}{\boxed{10}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{100}$
--	---