



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองวิศวกรรมการแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ.....
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... ๘๘/๓๓ กองวิศวกรรมการแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวธัญชนก อมรเมธากุล..... ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน.....

สังกัด..... กลุ่มบริหารงานทั่วไป..... โทรศัพท์..... ๐๒ ๑๔๙ ๕๖๘๐.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Saraban_MED @hss.mail.go.th..... LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
กองวิศวกรรมการแพทย์	๖๔	-	๖๔

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๔.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๑๐,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและ แก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรค อุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ๕ ส การ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีความเป็น ระเบียบ เรียบร้อย และเกิดความสะอาด เพื่อ อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง	สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก สำนักงานมีความเป็นระเบียบ สะอาด เรียบร้อย ลดการแออัดและ ก่อให้เกิดโรคภัยต่างๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ ทุกคน		★		

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดี</p> <p>(๑) ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ฯ พร้อมลงนามในประกาศเจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๑.๑ กิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบายการ ต่อต้านการทุจริต โดยมีกรจัดทำประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและไม่รับ ของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน กองวิศวกรรมการแพทย์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>(๒) กิจกรรมลงพื้นที่ ตรวจสอบ ให้ความช่วยเหลือ พร้อมรองรับสถานการณ์ภาวะฉุกเฉินทางการแพทย์ และสาธารณสุข กรณีสถานการณ์อุทกภัย วาตภัย และดินโคลนถล่ม และอื่นๆ โดยทีม วิศวกรรมการแพทย์ฉุกเฉิน (Medical Supportive Emergency Response Team: MSERT) กองวิศวกรรมการแพทย์</p>	<p>ผู้บริหารและบุคลากร ทุกคนร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์พร้อมลง นามในประกาศ เจตนารมณ์ฯ เป็นลาย ลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p> <p>จำนวนสถานพยาบาลที่ ได้รับผลกระทบจาก สถานการณ์ต่างๆ</p>	<p>ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนได้ ร่วมกันแสดงออกถึงความมุ่งมั่น ตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใสไม่ยอมรับและทนต่อการ ทุจริตทุกรูปแบบ/ร่วมกันขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบตลอดจนป้องกันการล่อ ลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน</p> <p>การดำเนินการเพื่อให้เกิดประโยชน์ สุขของประชาชนและหน่วยงานหรือ สถานพยาบาลภาครัฐได้รับการฟื้นฟู และซ่อมแซมโครงสร้าง ระบบ สาธารณสุขภาค และเครื่องมือ ทางการแพทย์ที่ได้รับความเสียหาย ให้กลับมาใช้งานได้อย่างเต็ม ประสิทธิภาพ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>๒๐๐,๐๐๐</p>	<p>กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ ทุกคน</p> <p>ทีม วิศวกรรม การแพทย์ ฉุกเฉิน</p>	<p>★</p> <p>★</p> <p>★</p> <p>★</p>	<p>★</p> <p>★</p> <p>★</p> <p>★</p>	<p>★</p> <p>★</p> <p>★</p> <p>★</p>	<p>★</p> <p>★</p> <p>★</p> <p>★</p>

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ ด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริม กลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่าย คุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่ เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมการสื่อสาร นโยบายเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ “การดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีบ งบประมาณ .ศ. ๒๕๖๘” กองวิศวกรรม การแพทย์ โดยการ - สื่อสารภายในและภายนอกหน่วยงาน - ปรับปรุงระบบเว็บไซต์ในการสื่อสารให้เป็น ปัจจุบัน	๖๔ คน	บุคลากรได้ร่วมกันแสดงออกถึง ความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใสไม่ยอมรับ และไม่ ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ร่วมกัน ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป		★	★	★
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมการถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานระดับ กอง	๑ ครั้ง	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การถ่ายทอดองค์ ความรู้และสร้างการยอมรับ ยกระดับองค์กรให้ดีขึ้น	๑๐,๐๐๐	คณะทำงาน และกลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป			★	★

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความ ดีของบุคคล (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี งาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมส่งเสริม การเข้าร่วมพิธี กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาและ การปฏิบัติตามหลักธรรมของแต่ละศาสนา รวมถึง การมีส่วนร่วมจิตอาสาต่อสังคม เช่น - กิจกรรมทำบุญตักบาตร - กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา ต่างๆ - กิจกรรมพิธีการต่างๆ ของกรม	ผู้บริหารและบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมพิธีวัน สำคัญทางศาสนาต่างๆ มากกว่าร้อยละ ๕๐ ของกิจกรรมทั้งหมด	สร้างจิตสำนึกและพฤติกรรมของ บุคลากรเปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้นตาม หลักคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด และการเสียสละ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ ทุกคน	★	★	★	★
	๒.๕ กิจกรรมการกำกับ ติดตาม ประเมินผลและ รายงานผลการดำเนินงาน	รายงานรอบ ๖ และ ๑๒ เดือน	การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป		★		★

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๖๓.....คน๖๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๓๘.....แห่ง๒๙.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรมีทัศนคติที่ดี และประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมทั้งตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม
๒. กองวิศวกรรมการแพทย์ เป็นองค์กรคุณธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของรัฐ

ปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”



นายอดุลย์ ขม้นเขียว

ผู้อำนวยการกองวิศวกรรมการแพทย์