

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน กองวิศวกรรมการแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	43	62.32
หญิง	26	37.68
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	51	73.91
พนักงานราชการ	9	13.04
ลูกจ้างประจำ	6	8.70
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	3	4.35
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	3	4.35
26 - 36 ปี	16	23.19
37 - 44 ปี	22	31.88
48 ปี ขึ้นไป	28	40.58

จากตาราง 1 พบว่า กองวิศวกรรมการแพทย์ มีบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ณ ปัจจุบัน จำนวนทั้งสิ้น 69 คน (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2568) มีผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 100

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 62.32 รองลงมาเป็นเพศหญิง จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 37.68

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 73.91 รองลงมาเป็นพนักงานราชการ จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 13.04 ลูกจ้างประจำ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 8.70 และจ้างเหมาบริการ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 4.35 ตามลำดับ

ช่วงอายุของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ช่วงอายุ 48 ปีขึ้นไป จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 40.58 รองลงมาเป็นช่วงอายุ 37 - 44 ปี จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 31.88 ช่วงอายุ 26 - 36 ปี จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 23.19 และช่วงอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 4.35 ตามลำดับ

ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ระดับปริญญาตรี จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 62.32 รองลงมาเป็นระดับอนุปริญญา/เทียบเท่า จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 21.74 ระดับปริญญาโท จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 14.49 และระดับปริญญาเอก จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.45 ตามลำดับ

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตช์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.57	0.50	ประจำ
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหาร กลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.51	0.50	ประจำ
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.41	0.49	ส่วนใหญ่
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.23	0.42	ส่วนใหญ่
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.19	0.43	ส่วนใหญ่
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	1.91	0.41	ส่วนใหญ่
รวม	2.30	0.46	ส่วนใหญ่

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงโดยรวมที่ ระดับส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.30 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.46) ซึ่งแสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีพฤติกรรมมีความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบมีเหตุมีผล มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง ไม่ประมาท

เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อ1 ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตช์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา มากที่สุด รองลงมาคือ ข้อ2 ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหาร กลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส และข้อ3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน

และข้อ4 ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง และข้อ5 ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข และข้อ6 ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม ตามลำดับ

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.06	0.23	ส่วนใหญ่
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	2.13	0.34	ส่วนใหญ่
3. ฉันปฏิบัติตามราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	2.51	0.50	ประจำ

4. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.25	0.46	ส่วนใหญ่
5. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใดๆฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.10	0.30	ส่วนใหญ่
6. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะเพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.39	0.54	ส่วนใหญ่
รวม	2.24	0.40	ส่วนใหญ่

จากตาราง 3 พบว่า จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยโดยรวมที่ระดับส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.24 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.40) ซึ่งแสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีการยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า มีวินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณและเคารพต่อกฎหมาย

เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า ข้อ3 ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน **มากที่สุด** รองลงมา ข้อ6 ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะเพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป และข้อ4 กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนดและข้อ2 ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน และข้อ5 เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใดๆฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ และข้อ1 ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน ตามลำดับ

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการเป็นอันดับแรก	2.71	0.45	ประจำ
2. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	2.36	0.48	ส่วนใหญ่
3. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	3.00	0.00	ประจำ
4. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริตแม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.58	0.49	ประจำ
5. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	2.04	0.20	ส่วนใหญ่
6. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกันไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.72	0.45	ประจำ
รวม	2.57	0.35	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตโดยรวมที่ระดับประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.75 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.35) ซึ่งแสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความซื่อตรง ยึดมั่นยืนหยัดในการรักษาความจริง

เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อ3 ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) มากที่สุด รองลงมา ข้อ6 ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกันไม่เลือกที่รักมักที่ชัง และข้อ1 ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการเป็นอันดับแรก และข้อ4 ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริตแม้บางครั้งต้องเดือดร้อน และข้อ2 ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้ และข้อ5 ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก ตามลำดับ

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาสวันสำคัญทางศาสนา	2.49	0.53	ส่วนใหญ่
2. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิตด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น	2.43	0.55	ส่วนใหญ่
3. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.48	0.50	ส่วนใหญ่
4. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	2.38	0.54	ส่วนใหญ่
5. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ย่อยโอกาสกว่า	2.30	0.49	ส่วนใหญ่
6. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	2.62	0.48	ประจำ
รวม	2.45	0.52	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาโดยรวมที่ระดับส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.45 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.52) บุคลากรมีจิตอาสาใส่ใจต่อสังคม อาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งอันมิใช่หน้าที่ของตน โดยมีได้หวังผลตอบแทน

เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อ 6 ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน **มากที่สุด** รองลงมา ข้อ 1 ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาสวันสำคัญทางศาสนา และข้อ 3 หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ และข้อ 2 ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิตด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น และข้อ 4 ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส และข้อ 5 ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกัตถุญ จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกัตถุญ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.07	0.35	ส่วนใหญ่
2. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.20	0.44	ส่วนใหญ่
3. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	2.39	0.49	ส่วนใหญ่
4. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็นข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.58	0.49	ประจำ
5. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.54	0.50	ประจำ
6. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.54	0.50	ประจำ
รวม	2.39	0.46	ส่วนใหญ่

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกัตถุญโดยรวมที่ระดับส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.39 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.46) บุคลากรมีความสำนึกความดีแสดงความขอบคุณเมื่อได้รับความช่วยเหลือ เคารพนับถือในความดี ภูมิใจในตนเองเสมอเมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น

เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อ 4 ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็นข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ **มากที่สุด** รองลงมา ข้อ 5 ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ และข้อ 6 ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี (เท่ากันกับข้อ 5) และข้อ 3 ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้

ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน และข้อ 2 ฉันทุมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น และข้อ 2 ฉันทประพัตตินเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป ตามลำดับ

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.30	0.46	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.24	0.40	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.57	0.35	ประจำ
4. จิตอาสา	2.45	0.52	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.39	0.46	ส่วนใหญ่
รวม	2.39	0.44	ส่วนใหญ่

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรกองวิศวกรรมการแพทย์ มีพฤติกรรมคุณธรรมโดยภาพรวมอยู่ในระดับส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.39 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.44) เมื่อพิจารณาแยกรายด้าน พบว่า พฤติกรรมด้านสุจริต มากที่สุด ที่ระดับปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.57 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.35) รองลงมา พฤติกรรมด้านจิตอาสา ที่ระดับปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.45 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.52) ด้านกตัญญู ที่ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.39 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.46) ด้านพอเพียง ที่ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.30 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.46) และด้านวินัย ที่ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.24 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.40) ตามลำดับ

ตาราง 8 แสดงการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ประเด็นคำถาม	จำนวน (คน)
1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	3
2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	9
3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	7
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	11
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	10
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	12
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	17
รวม	69

จากตาราง 8 พบว่า บุคลากรกองวิศวกรรมการแพทย์มีการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 ด้านการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการมากที่สุดจำนวน 17 คน และรองลงมาเป็นด้านปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ จำนวน 12 คน และคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ จำนวน 11 คน และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน จำนวน 10 คน และซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ จำนวน 9 คน และกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม จำนวน 7 คน และยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จำนวน 3 คน ตามลำดับ